

Vastaväite

# Venäjän-rekrytointi on takunnut ennenkin

26.2.2013

Aleksanterinkatu 15 B  
00100 Helsinki, Finland

office@eastoffice.fi  
www.eastoffice.fi

**René Nyberg**  
CEO, Ambassador

rene.nyberg@eastoffice.fi  
+ 358 50 420 3840

Jussi Niemeläinen kiinnittää Merkintöjä-palstalla (HS 23. 2.) huomiota ulkoministeriön vaikeuteen saada osaavia virkamiehiä hakeutumaan Moskovaan. Niemeläinen erehtyy, jos hän luulee, että ennen oli toisin.

UM:n itäpäällikkönä 1990-luvun lopulla laskin, että tarvitaan kymmenisen päällikköä, jotka osaavat sujuvasti venäjää: itäosaston päällikkö, Moskovan-lähettiläs ja heidän sijaisensa, Pietarin pääkonsuli, lähettiläät Ukrainassa ja Kazakstanissa sekä Etelä-Kaukasian ja Keski-Aasian kiertävät lähettiläät. Taito on hyödyksi Latviassa ja Liettuassakin.

Tarve on jopa suurempi kuin ennen. Jotta UM:llä olisi käytössään tarpeeksi venäjääntaitoisia, täytyy varmistaa, että riittävän moni nuori aloittaa uransa Moskovassa ja Pietarissa. On ilmeistä, että rekrytoinnin ja koulutuksen painopiste on viime vuosikymmenenä harhaillut.

Kysymys ei ole yksin ulkoministeriöstä. Virkamiesvaihdosta on hyviä kokemuksia. Ulkoministeri Erkki Tuomioja on korostanut tukevansa sitä myös elinkeinoelämän kanssa, vaikka käytäntö on ollut nihkeätä.

René Nyberg

Toimitusjohtaja, East Office of Finnish Industries